

«СОГЛАСОВАНО»:

Председатель
ПК МБУ ДО «ЦДОДД»
МО «Тахтамукайский район»

З.Гусар 3.Г. Гусарова.

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор МБУ ДО «ЦДОДД»
МО «Тахтамукайский район»



Ф.А. Бракий.

Соглашение

между работодателем (директором) и профсоюзным комитетом МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район» о принятии «Положения об оплате труда работников МБУ ДО «Центр дополнительного образования для детей» МО «Тахтамукайский район».

а. Тахтамукай
2021г.

I. Общие положения.

- 1.1. Настоящее соглашение заключено между директором МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район» в лице директора МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район» Бракий Фатимы Асланбиевны с одной стороны и профсоюзным комитетом МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район» в лице председателя профсоюзного комитета Гусаровой Зои Григорьевны с другой стороны.
- 1.2. Соглашение принимается в полном соответствии с гл.4 «Представители работников и работодателей в социальном партнерстве» ТК РФ (ст.ст. 29-34).
- 1.3. Для ведения коллективных переговоров по заключению настоящего соглашения создать двустороннюю комиссию на партнерской основе в соответствии со ст.35 ТК РФ.

II. Обязательства работодателя по выполнению условий, изложенных в Положении об оплате труда работников МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район».

2.1. Директор МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район» обязан:

- создать оптимальные условия для работников;
- обеспечивать своевременную тарификацию и оплату труда всех работников МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район»;
- при назначении компенсационных выплат работникам МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район» согласовывать свои действия с профсоюзным комитетом;
- уважать и учитывать интересы работников МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район» на основе ст. 24 ТК РФ, соблюдать трудовое законодательство и Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район»;
- неукоснительно соблюдать обязательства по условиям и охране труда, режиму труда и отдыха.

III. Обязанности профсоюзного комитета МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район»

3.1. ПК МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район» обязан:

- представлять интересы работников при изменении в Положении об оплате труда работников МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район»;
- осуществлять контроль за исполнением статей Положения;
- вести коллективные переговоры с работодателем (директором) в случае возникновения разногласий между сторонами;
- выступать инициатором при проведении коллективных переговоров с директором МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район» в случае выявленных нарушений трудового законодательства;
- предоставлять всем работникам достоверную информацию о нарушении Положения об оплате труда работников МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район»;

защищать перед работодателем (директором) трудовые права, свободы и законные интересы работников МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район» всеми не запрещенными законом способами.

7. Порядок вступления в силу и срок действия соглашения.

1. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами.

2. Срок действия соглашения определен на 3 года: с 01.01.2014г. до 01.01.2017г.

8. Изменения и дополнения соглашения.

1. Изменения и дополнения соглашения производятся в порядке, предусмотренном ст. 49 ТК РФ.

9. Контроль за выполнением настоящего соглашения.

1. Контроль за выполнением настоящего соглашения осуществляется обеими сторонами социального партнерства.