


Принято педагогическим советом
МБУ ДО «ЦДОДД»
МО «Тахтамукайский район»
Протокол № 6
от 24 06 20 19 г.

«УТВЕРЖДАЮ»:
Директор МБУ ДО «ЦДОДД»

Ф.А. Бракий
Приказ № 47 от 24 06 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке аттестации педагогических работников
МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район»
на соответствие занимаемой должности**

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение о порядке аттестации педагогических работников МБУ ДО «ЦДОДД» разработано согласно ст.49 п.2 ФЗ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 №273-ФЗ, определяет правила проведения аттестации педагогических работников МБОУ ЦДОДД, осуществляющих образовательную деятельность.

2. Аттестация педагогических работников проводится с целью подтверждения соответствия работников занимаемым или должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

3. Основными задачами аттестации являются:

-стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методической культуры, личностного профессионального роста;

-определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

-повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

- выявление перспектив использования возможностей педагогических работников.

Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

II. Аттестация педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

1. Аттестация педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией МБУ ДО «ЦДОДД».

2.Аттестация педагогических работников, не имеющих квалификационной категории, а также педагогов совместителей является обязательной.

3. Аттестационная комиссия создается приказом директора, который может являться председателем аттестационной комиссии.
4. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое комиссией решение.
5. Решение об аттестации педагогических работников принимается директором МБУ ДО «ЦДОДД». Он издает соответствующий приказ, включающий в себя список работников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации доводит до сведения каждого аттестуемого не менее чем за месяц до начала аттестации, готовит представление на каждого.
6. Педагогический работник должен лично присутствовать при проведении и аттестации (за исключением уважительной причины).
7. Аттестационная комиссия рассматривает документы аттестуемого и даёт оценку соответствия (или несоответствия) занимаемой должности.
8. Решение аттестационной комиссии принимает в отсутствие педагогического работника открытым голосованием. После проведения голосования педагогическому работнику сообщается решение аттестационной комиссии.
9. Директор МБУ ДО «ЦДОДД» обязан ознакомить педагогического работника с аттестационным листом и выпиской из приказа, которые помещаются в его личное дело.
10. Результаты аттестации работник имеет право обжаловать в суде в соответствии с законодательством Российской Федерации.
11. В случае признания педагогического работника несоответствующим занимаемой должности трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 ст. 81 ТК РФ).

12. Аттестации не подлежат следующие педагогические работники:

- а). проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- б). беременные женщины;
- в). женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- г). находящиеся в отпуске по уходу за ребенком да трёх лет;
- д). отсутствующие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием.

Аттестация указанных категорий работников возможно только через год после выхода их на работу.

III. Формы и процедуры, квалификационных испытаний.

1. Аттестация педагогических работников проходит в следующих вариативных формах:

- подготовка конспекта занятия, мероприятия;
- компьютерное тестирование.

2. Конспект занятия. Направления деятельности, программа, в рамках которой будет выполняться письменная работа, и возрастная группа учащихся определяются педагогом заранее. Конкретная тема урока задаётся непосредственно на квалификационном испытании экспертом.

В ходе написания конспекта (письменной работы) педагогу предлагается раскрыть структуру и предметное содержание занятия, сформулировать цели и задачи занятия и его отдельных этапов, продемонстрировать владение методами и приёмами мотивации учебной деятельности, организации учебной деятельности обучающихся, проиллюстрировать это примерами учёта индивидуальных особенностей обучающихся и конкретных характеристик группы, в котором будет проводиться занятие.

Во время квалификационного испытания педагог может использовать соответствующие учебные пособия.

3. Тестирование профессиональных знаний и умений проходит в МБУ ДО «ЦДОДД» и содержит вопросы, касающиеся знаний и умений в области возрастной физиологии, психологии, законодательства.

По содержанию квалификационный тест, включает в себя следующие разделы:

- педагогика (7-10 вопросов);
- психология (7-10 вопросов);
- содержание и методика преподавания предметной области (7-10 вопросов).

В общей сложности тест содержит не более 30 вопросов.

На работу с тестом аттестуемому отводится 2 часа.

Результаты отражаются в протоколе, который после завершения процедуры тестирования выдают аттестуемому.

При аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности правильных ответов должно быть не менее 50%.