


Согласовано:  
Председатель ПК  
МБУ ДО «ЦДОДД»  
МО «Тахтамукайский район»

 З.Г. Гусарова.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МБУ ДО «ЦДОДД»  
МО «Тахтамукайский район»

  
Ф.А. Бракий.

Кодекс этики и служебного поведения работников  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Центр дополнительного образования для детей»  
МО «Тахтамукайский район»

1. Предмет и сфера действия Кодекса.

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБУ ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район» (далее - Кодекс) - документ, разработанный с целью создания профессиональной культуры в МБУДО «ДО «ЦДОДД» МО «Тахтамукайский район» (далее ЦДОДД), улучшения имиджа, оптимизации взаимодействия с внешней средой, совершенствования управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым надлежит руководствоваться сотрудникам ЦДОДД.

Кодекс - это свод основных морально-этических норм и правил социального поведения, укрепляющих высокую репутацию учреждения, поддерживая его авторитет и традиции.

3. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности обучающихся, педагогов и сотрудников ЦДОДД, которые должны включать уважительное, вежливое и заботливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование учреждения.

4. ЦДОДД обязан создать, необходимые условия для полной реализации положений Кодекса. Гражданин, поступающий на работу в ЦДОДД, знакомится с положением Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.

5. Изменения и дополнения в Кодекс могут вносить по инициативе как отдельных работников, так и коллегиальных органов (Педагогического совета и Администрации) ЦДОДД.

6. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников учебно-воспитательного процесса (обучающихся, родителей, работников). Содержание Кодекса доводится до сведения работников на общем собрании, родителей на родительских собраниях. Вновь прибывшие обязательно знакомятся с данным документом, который находится в доступном месте.

7. Нормами Кодекса руководствуются все работники ЦДОДД без исключения.

8. Данный Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношения между всеми участниками педагогического процесса, а также работниками ЦДОДД и общественности;
- защищают их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности работников ЦДОДД и честь их профессии;
- создают культуру ЦДОДД, основанную на доверии, ответственности и справедливости;
- оказывают **противодействие коррупции**: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

## 2. Цель Кодекса.

1. Цель Кодекса - установление этических норм и правил служебного поведения работников ЦДОДД для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ЦДОДД. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ЦДОДД своих должностных обязанностей. Целью Кодекса является внедрение единых правил поведения.

## 2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должностной морали в сфере образования, уважительного отношения к педагогической и воспитательной работе в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ЦДОДД, их самоконтроля. Кодекс способствует тому, чтобы работник ЦДОДД сам управлял своим поведением, способствует дисциплине и взаимному уважению, а также установлению в ЦДОДД благоприятной и безопасной обстановки.

3. Знание и соблюдение Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения, высокого сознания общественного долга, нетерпимости к нарушениям общественных интересов, забота каждого о сохранении и умножении общественного достояния.

## 3. Основные принципы служебного поведения сотрудников образовательного учреждения.

1. Источники и принципы педагогической этики, нормы педагогической этики устанавливаются на основании норм культуры, традиции, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, а также на основании Положений прав человека и прав ребенка.

2. Основу норм Кодекса составляют следующие основные принципы: человечность, справедливость, профессионализм, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

3. Основные принципы служебного поведения работников ЦДОДД представляют основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.

4. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ЦДОДД;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержания их деятельности;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах представленных полномочий;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных(финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- д) уведомлять руководителя ЦДОДД, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику ЦДОДД каких - либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- е) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- з) проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении их должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ЦДОДД;
- л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;
- м) соблюдать установленные в ЦДОДД правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ЦДОДД, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

#### 4. Соблюдение законности.

1. Работник ЦДОДД обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные акты ЦДОДД.
2. Работник в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
3. Работник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.