

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида №15 «Нэбзый»

ПРИНЯТО:

на педагогическом совете
МБДОУ № 15 «Нэбзый»
протокол № 7

от 06 » 12 2019г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ №15 «Нэбзый»
Р.Р. Курганова



от 06 » 12 2019г.

КОДЕКС
профессиональной этики педагогических работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 15 «Нэбзый», осуществляющих
образовательную деятельность

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБДОУ № 15 «Нэбзый», осуществляющих образовательную деятельность (далее — Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам МБДОУ № 15 «Нэбзый», осуществляющих образовательную деятельность (далее — педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с МБДОУ № 15 «Нэбзый», осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию дошкольников рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности; содействие укреплению авторитета педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность; обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

II. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

7. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- г) развивать у дошкольников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- е) учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- з) проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителями) и коллегам;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий.
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБДОУ № 15 «Нэбзый», осуществляющей образовательную и воспитательную деятельность.

9. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально- психологического климата для эффективной работы.

10. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками

образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

13. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

14. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

15. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях педагогических Советов, предусмотренных уставом образовательной организации.

16. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Приложение № 1
к кодексу
профессиональной этики
педагогических работников
МБДОУ № 15 «Нэбзый»

Кодекс о внешнем виде в МБДОУ № 15 «Нэбзый».

1. Общие положения

1.1. Кодекс внешнего вида работников детского сада (далее - Кодекс) представляет собой правила, регулирующие отношения в сфере деловой этики и обязательные для всех работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 15 «Насып» (далее – МБДОУ № 15 «Нэбзый»).

1.2. Кодекс разработан в соответствии с Санитарно – эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций (СанПиН 2.4.1.3049-13 от 15.05.2013), Уставом МБДОУ № 15 «Нэбзый» с целью формулирования основных принципов и стандартов внешнего вида работников детского сада для использования их в повседневной практике.

2. Общие принципы создания внешнего вида работников МБДОУ № 15 «Нэбзый».

2.1. Соответствие требованиям личной гигиены:

- одежда должна быть обязательно чистой, свежей, выглаженной;
- обувь должна быть чистой, начищенной в течение всего рабочего дня;
- волосы, лицо и руки должны быть чистыми и ухоженными,

используемые дезодорирующие средства должны иметь лёгкий и нейтральный запах.

2.2. Соответствие требованиям профессиональной этики:

- основной стандарт одежды для всех сотрудников – профессиональный деловой стиль;

- отсутствие вызывающих деталей одежды; использование простых неброских украшений, выдержанных в деловом стиле;

- для дневного макияжа и маникюра уместны неяркие, спокойные тона.

2.3. Запрещается повседневное ношение следующих видов одежды:

- спортивная одежда (за исключением времени проведения спортивных и физкультурно – оздоровительных мероприятий и педагога по физической культуре);

- одежда для активного отдыха (шорты, толстовки, майки и футболки с символикой и т.п.);

- пляжная одежда (купальники, открытые сарафаны);

- прозрачные платья, юбки, блузки, в том числе с прозрачными вставками;

- вечерние туалеты, декольтированные платья и блузки;

- мини-юбки;

- короткие блузки, открывающие часть живота или спины.

2.4. Запрещается повседневное ношение следующих видов обуви:

- спортивную;

- пляжную (шлепанцы и тапочки);

- массивную на толстой платформе;

- вечерние туфли (с перьями, блестками, крупной вышивкой);

- сапоги-ботфорты в сочетании с деловым костюмом.

2.5. Запрещается:

- экстравагантные стрижки;

- окрашивание волос в яркие, неестественные оттенки (например, неоновые).

- маникюр ярких экстравагантных тонов (синий, зеленый, черный);

- маникюр с дизайном в ярких тонах (рисунки, стразы, клипсы);

- вечерние варианты макияжа с использованием ярких, насыщенных тонов.

2.6. Использование одежды и обуви, отличной от повседневной,

допускается при проведении праздничных и спортивных мероприятий для детей и родителей; при организации прогулок с детьми в плохих погодных условиях в осеннее – весенний период, для участия в субботниках и иных трудовых акциях.

2.7. Внешний вид работника МБДОУ № 15 «Нэбзый» должен быть безупречен во всём. Детский сад – не место для демонстраций дизайнерских изысков и экстравагантных идей.

2.8. Неприятная одежда, неаккуратная причёска, небрежный или вызывающий макияж и маникюр, неприятные резкие запахи создают негативное впечатление и о данном работнике, и о детском саде в целом.

3. Стандарты внешнего вида работников

3.1. Стандарты внешнего вида заведующего, старшего воспитателя, воспитателя, специалистов.

Одежда:

- деловой костюм (брючный, с юбкой или платьем) классического покроя спокойных тонов (верхняя и нижняя детали костюма могут отличаться по цвету и фасону),
- брюки стандартной длины;
- строгая блузка с юбкой или брюками (допустимо без пиджака или жакета);
- платье или юбка предпочтительно средней длины классического покроя;
- блузки спокойных оттенков с длинными или короткими рукавами;
- в теплое время года – футболка без символики;
- в холодное время допускается ношение теплых моделей свитеров, кофт без ярких, экстравагантных элементов;
- чулки и колготы телесного или черного цвета ровной фактуры без орнамента.
- аккуратное, привлекательное сочетание брюк, юбок, блузок, трикотажных джемперов или кофт.

Обувь:

- классические модели неярких тонов, гармонирующие с одеждой;
- предпочтение моделям с закрытым носом и пяткой;
- высота каблуков должна быть удобна для работы, но не превышать 10 см.

Волосы:

- стрижка аккуратная (не экстравагантная);
- длинные волосы должны быть заколоты;

Украшения:

- использовать украшения в деловом стиле, без крупных драгоценных камней, ярких и массивных подвесок;
- кольца - не более трёх;
- цепочка - не более двух;
- часы среднего размера;
- серьги небольшого размера;
- пирсинг и татуаж допускаются в том случае, если они скрыты одеждой.

Руки:

- ногти коротко подстрижены;
- лак для ногтей спокойных тонов, без ярких элементов маникюра.

3.2. Стандарт внешнего вида медицинской сестры, работников пищеблока, младших воспитателей, уборщика служебных помещений.

Одежда:

- халат поверх простого платья (костюма);
- фартук и косынка для раздачи пищи, мытья посуды, уборки помещения.

Обувь:

- без каблука или на низком каблуке.

Волосы:

- средней длины или длинные, но обязательно должны быть собраны.

Украшения:

- запрещается ношение различных украшений работникам пищеблока и младшим воспитателям.

Руки:

- ногти должны быть аккуратно и коротко подстрижены.

4. Заключение

4.1. Стандарты внешнего вида устанавливаются руководителем, соответственно характеру выполняемых задач конкретным работником.

4.2. Работники знакомятся с настоящим Кодексом при приеме на работу.

4.3. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его подписания.

4.4. Содержание Кодекса может изменяться и дополняться.