

РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ

«ТАХТАМУКАЙСКИЙ РАЙОН»  
385100, аул Тахтамукай, ул. Гагарина, 2  
тел. 8(87771) 96-2-90, 8(8772) 57-15-95  
E-mail: tahtamukay@mail.ru



АДЫГЭ РЕСПУБЛИК  
МУНИЦИПАЛЬНЭ ЗЭХЭТ  
«ТЭХЪУТЭМЫКЪОЕ РАЙОН»  
ИАДМИНИСТРАЦИЙ

385100, кь. Тэхъутэмыкъяуай,  
ур. Гагаринэм ыцІэкІэ шытыр, 2  
тел. 8(87771) 96-2-90, 8(8772) 57-15-95  
E-mail: tahtamukay@mail.ru

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«\_\_»\_\_\_\_\_ 2020г.

№\_\_\_\_\_

а. Тахтамукай

Об утверждении Положения об оплате  
труда руководителей муниципальных  
образовательных учреждений, подведомственных  
Управлению образования администрации  
муниципального образования «Тахтамукайский район»

В соответствии со статьей 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, [постановлением](#) Кабинета Министров Республики Адыгея от 1 июня 2009 года № 113 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея, по видам экономической деятельности" и постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 13.02.2014г. № 21 «О внесении изменений в Типовое положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея, по видам экономической деятельности», в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования «Тахтамукайский район»

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования «Тахтамукайский район» (приложение № 1).

2. Настоящее постановление опубликовать в районной газете «Согласие», разместить в сети «Интернет» на официальных сайтах администрации муниципального образования «Тахтамукайский район» и Управления образования.

3. Считать утратившим силу Постановление от 16.10.2013 № 2833 «Об утверждении Положения о порядке оценки эффективности деятельности и показателях эффективности работы руководителей образовательных учреждений МО «Тахтамукайский район».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования «Тахтамукайский район» С.А. Багову.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава муниципального образования  
«Тахтамукайский район»

А.М. Схаляхо

Проект подготовлен:

Главный специалист по кадрам  
Управления образования

С.Х. Мамий

Проект внесен:  
Руководитель Управления  
образования

С.Б. Хотко

Проект согласован:

Первый заместитель главы  
администрации МО  
«Тахтамукайский район»

Б.М. Урусов

Заместитель  
главы администрации  
МО «Тахтамукайский район»  
по социальным вопросам

С.А. Багова

Заместитель  
главы администрации  
МО «Тахтамукайский район»  
по экономическим вопросам

Э.Ш. Гучетль

Руководитель  
юридического отдела

С.М. Едиджи

Руководитель отдела по  
делопроизводству и контролю

С.П. Евтых

И.о. управляющего делами  
администрации

М.З. Схаляхо

Копии направляются:  
Заместителю главы – 1 экз.  
Управлению образования – 1 экз.  
Отделу по инф. технологиям. – 1 экз.

## Положение

об оплате труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования для детей» Тахтамукайского района, подведомственных Управлению образования администрации МО «Тахтамукайский район».

1. Оплата труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования для детей» Тахтамукайского района, подведомственных Управлению образования администрации МО «Тахтамукайский район».

1.1. Оплата труда руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования для детей» Тахтамукайского района, подведомственных Управлению образования администрации МО «Тахтамукайский район», их заместителей, (далее по тексту - муниципальное бюджетное образовательное учреждение) состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- иных доплат, которые могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Адыгея и администрации МО «Тахтамукайский район».

1.2. Условия оплаты труда руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения устанавливаются в трудовом договоре.

1.3. Размер должностного оклада руководителя конкретного муниципального бюджетного образовательного учреждения определяется в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования для детей» Тахтамукайского района, подведомственных Управлению образования администрации МО «Тахтамукайский район», их заместителей (далее по тексту - положение).

К должностному окладу руководителя в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению может быть применен поправочный коэффициент, учитывающий объем и сложность труда, особенности деятельности и значимости муниципального бюджетного образовательного учреждения, масштаб управления муниципальным бюджетным образовательным учреждением в размере от 1 до 4, но не более предельной нормы.

Размер поправочного коэффициента для определения должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений устанавливается в соответствии с Порядком отнесения муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования для детей» Тахтамукайского района, подведомственных Управлению образования администрации МО «Тахтамукайский район», их заместителей к группам по оплате труда руководителей согласно приложениям № 2, 3 к настоящему положению.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в процентах к должностным окладам руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, согласно приложению № 4 к настоящему положению.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах согласно приложению № 5 к настоящему положению.

Премирование руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения осуществляется с учетом разрабатываемых и утверждаемых Управлением образования администрации МО «Тахтамукайский район» показателей и критериев оценки эффективности деятельности муниципального бюджетного образовательного учреждения согласно приложения № 6 в пределах фонда оплаты труда административно-управленческого персонала, с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей).

1.6. Все выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального бюджетного образовательного учреждения производятся на основании приказа Управления образования администрации МО «Тахтамукайский район».

Определение размера среднемесячной заработной платы руководителя осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

## 2. Оплата труда заместителей руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений.

2.1. Оплата труда заместителей руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений состоит из:

- должностного оклада;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- иных доплат, которые могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Адыгея и Управления образования администрации МО «Тахтамукайский район».

2.2. Условия оплаты труда заместителей руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений устанавливаются в трудовом договоре.

2.3. Должностные оклады заместителей руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в процентах к должностным окладам руководителей учреждений или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, согласно приложению № 4 к настоящему положению.

2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах согласно приложению № 5 к настоящему положению.

Премирование осуществляется с учетом разрабатываемых Управлением образования администрации МО «Тахтамукайский район» показателей и критериев оценки эффективности деятельности заместителей руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений (приложение № 6), в пределах фонда оплаты труда административно-управленческого персонала, с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей учреждения).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей соответствующего учреждения) устанавливается на 10 - 30% ниже установленного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников соответствующего муниципального бюджетного образовательного учреждения.

Определение размера среднемесячной заработной платы заместителей руководителя осуществляется в соответствии с постановлением Правительства

Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

3. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных бюджетных образовательных учреждений

3.1. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных бюджетных образовательных учреждений устанавливается в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 17.10.2016 № 241 не более 30%.

3.2. К работникам административно-управленческого персонала, которые учитываются при определении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных бюджетных образовательных учреждений, относятся руководитель образовательного учреждения, его заместители.

4. Контроль соотношений среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений

4.1. Управление администрации муниципального образования «Тахтамукайский район», осуществляющий функции и полномочия учредителя муниципального бюджетного образовательного учреждения, осуществляет контроль за предельной долей оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального бюджетного образовательного учреждения и предельным размером соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников этих муниципальных бюджетных образовательных учреждений (без учета заработной платы соответствующих руководителей, их заместителей).

4.2. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) рассчитывается ежегодно и устанавливается на календарный год.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда руководителей  
и заместителей руководителей муниципальных  
бюджетных дошкольных образовательных учреждений,  
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений,  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Центр дополнительного образования  
для детей» Тахтамукайского района, подведомственных  
Управлению образования администрации  
МО «Тахтамукайский район».

**Размеры должностных окладов**

руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования для детей» Тахтамукайского района, подведомственных Управлению образования администрации МО «Тахтамукайский район».

Диапазон штатной численности, единиц	Размеры должностных окладов, рублей
до 50	11400
51-100	11900
101-150	12400
151 – и более	12900



Приложение № 2  
к Положению об оплате труда руководителей  
и заместителей руководителей муниципальных  
бюджетных дошкольных образовательных учреждений,  
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений,  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Центр дополнительного образования  
для детей» Тахтамукайского района, подведомственных  
Управлению образования администрации  
МО «Тахтамукайский район».

Порядок  
установления размера поправочного  
коэффициента для определения должностных окладов  
муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений,  
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений,  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования для детей» Тахтамукайского района,  
подведомственных Управлению образования администрации МО  
«Тахтамукайский район»

1. Показатели деятельности  
дошкольных бюджетных образовательных учреждений,  
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений,  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования для детей» Тахтамукайского района

**1.1.** К показателям деятельности дошкольных бюджетных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, муниципального бюджетного образовательного учреждения «Центр дополнительного образования для детей» Тахтамукайского района (далее - Показатели) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников образовательного учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству образовательным учреждением.

**1.2.** Объем деятельности каждого муниципального бюджетного образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах:

### 1.2.1. Показатели деятельности общеобразовательных учреждений

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1.	Количество обучающихся в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество обучающихся в образовательных учреждениях по лицензированным программам образования, самообразования	Из расчета за каждого обучающегося	0,2
3.	Количество дошкольных групп в учреждениях	Из расчета за группу	0,3
4.	Наличие филиалов, учебных консультативных пунктов (очно-заочное обучение)	Из расчета за каждое указанное структурное подразделение	10,0
5.	Организация подвоза обучающихся	За организацию	5,0
6.	Наличие летних оздоровительных лагерей на базе образовательного учреждения	Из расчета за каждого обучающегося	0,3
7.	Наличие учебных занятий во 2-й смене	Из расчета за каждый класс-комплект	5,0
8.	Наличие собственной котельной	За каждую единицу	5,0
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе зданий	За каждое 2-е и последующее здание	15,0
10.	Наличие ресурсного центра, инновационной площадки	За каждый вид	5,0
12.	Участие в эксперименте, апробации модели	За каждую модель	5,0

### 1.2.2. Показатели деятельности дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1.	Количество воспитанников в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого воспитанника	0,3
2.	Количество стационарных групп	Из расчета за группу	3,0
3.	Количество групп кратковременного пребывания	Из расчета за группу	2,0
4.	Количество воспитанников, обучающихся по программам дополнительного образования	Из расчета за каждого воспитанника	0,3
5.	Количество воспитанников,	Из расчета за каждого	

	получающих коррекционную помощь: логопеда дефектолога	воспитанника	0,15 0,15
6.	Количество работников в дошкольном учреждении	Из расчета за каждого работника по основной должности	0,5
7.	Наличие собственной котельной	За каждую единицу	5,0
8.	Наличие ресурсного центра, инновационной площадки	За каждый вид	5,0
9.	Участие в эксперименте апробации модели	За каждую модель	5,0

### 1.2.3. Показатели деятельности Центра дополнительного образования для детей

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1.	Количество обучающихся	Из расчета за каждого воспитанника - в самом учреждении - на базе других ОУ	0,3 0,1
2.	Количество направленностей, по которым реализуются образовательные программы	Из расчета за каждого за каждую направленность	3,0
3.	Наличие обучающихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития	За каждого обучающегося - в самом учреждении - на базе других ОУ	0,3 0,1
4.	Наличие обучающихся, состоящих на профилактическом учете (КДН, ОПДН)	За каждого обучающегося - в самом учреждении - на базе других ОУ	0,3 0,1
5.	Наличие ресурсного центра, инновационной площадки	За каждый вид	5,0
6.	Участие в эксперименте, апробации модели	За каждую модель	5,0
7.	Количество мероприятий муниципального уровня по направлениям работы с охватом не менее 100 обучающихся	Из расчета за каждое мероприятие	2,0
8.	Ориентированность программ на профессиональное самоопределение обучающихся	Из расчета на каждую программу	0,2

**1.3.** Муниципальные бюджетные образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

п/п	Тип (вид) муниципального бюджетного образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Общеобразовательные учреждения	свыше 500	от 301 до 500	от 101 до 300	до 100
2.	Дошкольные образовательные учреждения	свыше 450	от 301 до 450	от 101 до 300	до 100
3.	Учреждение дополнительного образования	Свыше 1200	от 901 до 1200	от 301 до 900	до 300

**1.4.** Размеры поправочных коэффициентов для определения должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 3 к положению об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, муниципального бюджетного образовательного учреждения «Центр дополнительного образования для детей» Тахтамукайского района, подведомственных Управлению образования администрации МО «Тахтамукайский район», их заместителей.

## 2. Порядок отнесения

муниципального бюджетного образовательного учреждения к группам по оплате труда руководителей

**2.1.** Группа по оплате труда руководителей муниципального бюджетного образовательного учреждения определяется не чаще одного раза в год Управлением образования администрации МО «Тахтамукайский район» на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы муниципального бюджетного образовательного учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных бюджетных образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

**2.2.** При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) муниципальных бюджетных образовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года, в соответствии со статистической отчетностью.

**2.3.** Для определения суммы баллов за количество групп в муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

**2.4.** За руководителями муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда руководителей  
и заместителей руководителей муниципальных  
бюджетных дошкольных образовательных учреждений,  
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений,  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Центр дополнительного образования  
для детей» Тахтамукайского района, подведомственных  
Управлению образования администрации  
МО «Тахтамукайский район».

**Размеры поправочных коэффициентов**

для определения должностных окладов руководителей муниципальных  
бюджетных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных  
бюджетных общеобразовательных учреждений, муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования для детей» Тахтамукайского района,  
подведомственных  
Управлению образования администрации МО «Тахтамукайский район»

Группа учреждений	Размер коэффициента
I группа	до 4,0
II группа	до 3,0
III группа	до 2,0
IV группа	до 1,5

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда руководителей  
и заместителей руководителей муниципальных  
бюджетных дошкольных образовательных учреждений,  
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений,  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Центр дополнительного образования  
для детей» Тахтамукайского района, подведомственных  
Управлению образования администрации  
МО «Тахтамукайский район».

Перечень

видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда  
руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных дошкольных  
образовательных учреждений, муниципальных бюджетных общеобразовательных  
учреждений, муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Центр дополнительного образования для детей» Тахтамукайского  
района, подведомственных  
Управлению образования администрации МО «Тахтамукайский район»

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда руководителей  
и заместителей руководителей муниципальных  
бюджетных дошкольных образовательных учреждений,  
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений,  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Центр дополнительного образования  
для детей» Тахтамукайского района, подведомственных  
Управлению образования администрации  
МО «Тахтамукайский район».

Перечень

видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда  
руководителей, их заместителей муниципальных бюджетных дошкольных  
образовательных учреждений, муниципальных бюджетных общеобразовательных  
учреждений, муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Центр дополнительного образования для детей» Тахтамукайского  
района, подведомственных  
Управлению образования администрации МО «Тахтамукайский район»

1. Ежемесячная надбавка за интенсивность труда;
2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Условия отмены симулирующих выплат

1. Наличие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности по вине работников школы;
2. Наличие дисциплинарных взысканий (руководитель, имеющий дисциплинарное взыскание, вынесенное в установленном порядке, лишается надбавки за интенсивность и высокие результаты труда до снятия взыскания в соответствии с ч. 1,2 ст. 194 ТК РФ);
3. Наличие повторной обоснованной жалобы в течение учебного года;
4. Выявление недостоверных сведений, представленных в материалах по самоанализу деятельности учреждения.



Приложение № 6  
к Положению об оплате труда руководителей  
и заместителей руководителей муниципальных  
бюджетных дошкольных образовательных учреждений,  
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений,  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Центр дополнительного образования  
для детей» Тахтамукайского района, подведомственных  
Управлению образования администрации  
МО «Тахтамукайский район».

**Показатели оценки эффективности деятельности руководителей  
муниципальных общеобразовательных учреждений**

<b>№ п\п</b>	<b>Показатели / критерии деятельности</b>	<b>Способ оценивания</b>	<b>количество баллов</b>
1.	<b>Эффективность реализации образовательной программы муниципального образовательного учреждения</b>		
1.1.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего (полного) общего образования)	Контингент обучающихся сохранен  Наличие обучающихся, не получивших основное общее образование до достижения 15-летнего возраста (-1 балл за каждого)	1  - 1
1.2.	Организация профильного обучения на ступени среднего (полного) общего образования	Наличие профильных классов	1
1.3.	Организация предпрофильной подготовки в 9-х классах	Реализация не менее 4 предпрофильных курсов (для основной школы)	1
1.4.	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца	Наличие  Доля этой категории от их общего числа выше средней по району	1  2
1.5.	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших справку	Наличие  Доля этой категории от их общего числа выше средней по району	- 1  - 2

1.6.	Доля выпускников ступени среднего общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	Наличие	1
1.7.	Уровень успеваемости выпускников ступени среднего общего образования по результатам ЕГЭ по русскому языку	Средний балл выше муниципального Средний балл выше регионального	1 2
1.8.	Уровень успеваемости выпускников ступени среднего общего образования по результатам ЕГЭ по профильной математике	Средний балл выше муниципального Средний балл выше регионального	1 2
1.9.	Доля выпускников, получивших по результатам ЕГЭ по профильным предметам 80 и более баллов	Наличие Доля этой категории от их общего числа выше средней по району	1 2
1.10.	Доля выпускников ступени среднего общего образования, получивших справку	Наличие Доля этой категории от их общего числа выше средней по району	- 1 - 2
1.11.	Наличие обучающихся, подготовленных школой и ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов	на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском или международном уровнях	1 4 5
1.12.	Кадровое обеспечение: Укомплектованность педагогическими кадрами	100%	1
1.12.1	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более	2
1.12.2	Уровень квалификации	Наличие не менее чем у 80% педагогических работников квалификационных категорий Аттестовавшихся на высшую квалификационную категорию	1 1
1.12.3	Профессиональное развитие	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства на федеральном уровне на региональном уровне на муниципальном уровне	3 2 1

2	<b>Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального образовательного учреждения</b>		
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы в учреждении, наличие научно-методических публикаций	Инновационная деятельность	5
2.2.	Личное участие руководителя муниципального образовательного учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	1 2 3
2.3.	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	Реализация технологии дистанционного обучения  Обучение по индивидуальным учебным планам (не индивидуальное обучение по акту ВКК)	1  1
2.4.	Организация ППЭ на базе ОУ		5
3.	<b>Соответствие деятельности МОУ требованиям законодательства в сфере образования</b>		
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов		3
3.2.	Отсутствие объективных жалоб		2
4.	<b>Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным образовательным учреждением, информационная открытость</b>		
4.1.	Публичная отчетность	Наличие публичного доклада о деятельности учреждения за год	3
4.2.	Общественная составляющая управления	Активная деятельность органов самоуправления детей  Активная деятельность попечительского (управляющего) совета	1  1
4.3.	Наличие регулярно обновляемого	Своевременное обновление	1

	сайта муниципального образовательного учреждения	информации, размещаемой на сайте Соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства	1
4.4	Своевременное заполнение мониторинга КПО, «БАРС»	0-3 балла	
4.5	Уровень развития социального партнерства	Разработана программа взаимодействия или составлен план совместных действий, наличие положительных результатов взаимодействия с социальными партнерами:  С одним-двумя  С тремя-пятью  С шестью и выше	1  2  3
<b>5</b>	<b>Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования</b>		
5.1.	Данные мониторинга, проводимого ОУ среди учащихся, родителей, педагогов	Менее 50% удовлетворенных  От 50% до 70%  Выше 70%	0  1  2
<b>6</b>	<b>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних</b>		
6.1.	Отсутствие негативных проявлений		4
6.2.	Наличие положительной динамики снижения негативных проявлений среди обучающихся, разработанной и реализуемой системой мер, применяемых в учреждении		2
6.3.	Положительная динамика негативных проявлений среди обучающихся и неэффективность мер по предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних		- 2
6.4.	Организация работы с семьями	Наличие программ работы с семьями, находящимися в СОП	3

<b>7</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		
7.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное представление информации, качественное ведение документации)	Высокий Хороший Средний или низкий	5 3 0
7.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального образовательного учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий (за каждое)	- 30
<b>8</b>	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>		
8.1.	Безопасность участников образовательного процесса	Наличие предписаний  Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса	1  2
8.2.	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	Наличие программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни	1
8.3.	Планирование мероприятий по организации круглогодичного оздоровления, отдыха и труда обучающихся	Организация лагерей с дневным пребыванием  Организация трудоустройства несовершеннолетних	1  1
8.4.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях	Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН  Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН	1  - 1
8.5.	Организация питания	Наличие замечаний СЭС	- 1
<b>9</b>	<b>Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципального</b>		
9.1	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие программы энергосбережения  Наличие приборов учета всех видов энергии и воды  Положительная динамика расходования объемов потребления	2  2  10

		всех видов энергии Отрицательная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии	-20
--	--	--	-----

**Показатели оценки эффективности деятельности руководителей  
муниципальных дошкольных образовательных учреждений**

№ п\п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	количество баллов
<b>1</b>	<b>Эффективность образовательно-воспитательного процесса</b>		
1.1.	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребёнка в ДОУ	Положительная динамика  Показатель выше среднего по муниципальному образованию	2  3
1.2.	Доля воспитанников, постоянно занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам дошкольного образования, реализуемым ДОУ	за каждые 25%	0,5
1.3.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования в соответствии с лицензией:	1-2 направления 3-4 направления 5 направлений и более	2 3 5
1.4.	Количество воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, организованных ДОУ, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др.: наличие на муниципальном уровне	3 и более на уровне муниципального образования  наличие на республиканском уровне	2  2
		наличие на всероссийском или международном уровне	5
<b>2</b>	<b>Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе</b>		
2.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций	На районном уровне  На республиканском уровне	3  4
2.2.	Наличие публикаций руководителя по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе	За каждую публикацию	5
2.3.	Наличие достижений (награды, гранты) у	на республиканском уровне	3

	педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий:	на российском и/или международном уровнях	5
2.4.	Функционирование сайта образовательного учреждения	Обновляемость не реже 1 раза в месяц	2
<b>3.</b>	<b>Эффективность управленческой деятельности</b>		
3.1.	Наличие публичного отчёта о деятельности учреждения за год, включая информацию о расходовании внебюджетных средств (в СМИ, в сети Интернет)	Своевременное размещение информации на сайте	2
3.2.	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями	Не менее 5 учреждений, организаций	3
3.3	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения:	на муниципальном уровне на республиканском уровне	1 2
3.4.	Участие руководителя ДООУ в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп:	на региональном уровне	2
3.5.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций		3
<b>5</b>	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>		
5.1.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств		2
5.2.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников:	снижение уровень заболеваемости воспитанников ниже среднего по муниципальному образованию	2 3
5.3.	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников учреждения во время образовательно-воспитательного процесса		3
5.4.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в		3

	том числе к соблюдению норм физиологического питания		
<b>6</b>	<b>Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>		
6.1.	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий		3
6.2.	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов	от 10% до 20% от общего числа 20 % и более	1 3
6.3.	Число уволившихся педагогических работников по собственному желанию	составляет 3 и более человек (за исключением лиц пенсионного возраста)	- 1
6.4.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства:	участие на уровне муниципального образования наличие победителей и призеров на районном уровне участие на республиканском уровне наличие победителей на республиканском уровне	1 1 2 3
<b>7</b>	<b>Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципального</b>		
7.1.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие приборов учета всех видов энергии и воды Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии Отрицательная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии	3 5 - 30
<b>8</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		
8.1.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального образовательного учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий (за каждое взыскание)	- 30



**Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования**

№ п/п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	количество баллов
1	<b>Эффективность реализации образовательной программы муниципального образовательного учреждения</b>		
1.1.	Кадровое обеспечение: Укомплектованность педагогическими кадрами	В соответствии с лицензионными требованиями  Ниже указанных в приложении к лицензии лицензионных требований	3  2
1.2.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более	3
1.3.	Повышение квалификации	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних 5 лет в объеме не менее 72 часов  от 10% до 20% от 20% до 30% свыше 30%	1 2 3
1.4.	Профессиональное развитие	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства  на федеральном уровне на региональном уровне на муниципальном уровне	3 2 1
1.5.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в образовательном учреждении	Наличие мониторинга удовлетворенности качеством образования  Степень удовлетворенности по результатам мониторинга: высокая средняя низкая  Наличие обоснованных жалоб на качество образования (за каждую)	3  3 2 0  - 1

		Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования	- 3
<b>2</b>	<b>Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального образовательного учреждения</b>		
2.1.	Организация и проведение на базе муниципального образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п.	на республиканском уровне на федеральном уровне	2 3
2.2.	Личное участие руководителя муниципального образовательного учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	на республиканском уровне на федеральном уровне	2 3
2.3.	Продуктивность реализации образовательной программы и программы развития муниципального образовательного учреждения	Эффективность реализации программы развития	3
2.4.	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	Реализация технологии дистанционного обучения	3
<b>3.</b>	<b>Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным образовательным учреждением</b>		
3.1.	Публичная отчетность	Размещение в сети интернет публичного доклада о деятельности учреждения за год	3
3.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Доля внебюджетных средств от общей суммы финансирования МОУ за каждые 10%	3
<b>4.</b>	<b>Общественная составляющая управления</b>	Активная деятельность органов самоуправления детей  Активная деятельность попечительского (управляющего) совета	3  3
4.1.	Функционирование сайта муниципального образовательного учреждения	Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте  Соответствие информации,	3  3

		размещаемой на сайте, требованиям законодательства	
<b>5</b>	<b>Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципального</b>		
5.1.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	Наличие внебюджетных средств	3
5.2.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	наличие программы энергосбережения	3
		наличие приборов учета всех видов энергии и воды	3
		положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии	10
		отрицательная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии	- 30
5.3.	Эффективность расходования бюджетных средств со стороны органов финансового контроля	Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля	- 10
<b>6</b>	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>		
6.1.	Безопасность участников образовательного процесса	наличие предписаний ГПН, СЭС	- 5
		отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса	5
<b>7.</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		
7.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального образовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Своевременное предоставление качественной информации	3
7.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального образовательного учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий (за каждое)	- 30